

KẾ HOẠCH
Thực hiện Chương trình phát triển công tác xã hội
giai đoạn 2021 - 2025 trên địa bàn huyện Mỹ Tú

Căn cứ Quyết định số 112/QĐ-TTg ngày 22/01/2021 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Chương trình phát triển công tác xã hội giai đoạn 2021 - 2030;

Căn cứ Kế hoạch số 93/KH-UBND ngày 21/6/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Sóc Trăng về việc ban hành Kế hoạch Thực hiện Chương trình phát triển công tác xã hội giai đoạn 2021 - 2025;

Ủy ban nhân dân huyện Mỹ Tú ban hành Kế hoạch thực hiện Chương trình phát triển công tác xã hội giai đoạn 2021 - 2025, cụ thể như sau:

I. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Tiếp tục đẩy mạnh phát triển công tác xã hội phù hợp với điều kiện phát triển kinh tế - xã hội của huyện; đảm bảo nâng cao nhận thức của toàn xã hội về công tác xã hội; đẩy mạnh xã hội hóa, nâng cao chất lượng dịch vụ công tác xã hội trên các lĩnh vực, đáp ứng nhu cầu cung cấp dịch vụ công tác xã hội của người dân, hướng tới mục tiêu phát triển xã hội công bằng và hiệu quả.

2. Mục tiêu cụ thể

- Đạt 60% số cơ quan, tổ chức, trợ giúp xã hội, các cơ quan tư pháp, trường học, bệnh viện, xã, thị trấn và đơn vị liên quan thực hiện phân công, bố trí nhân sự làm công tác xã hội; trong đó, có ít nhất từ 01 đến 02 cán bộ, công chức, viên chức, nhân viên công tác xã hội thuộc chức danh chuyên trách, không chuyên trách hoặc cộng tác viên công tác xã hội với mức phụ cấp hàng tháng tối thiểu bằng mức cơ bản do Chính phủ quy định.

- Ít nhất có 30% số cán bộ, công chức, viên chức, nhân viên và cộng tác viên công tác xã hội đang làm việc tại các xã, thị trấn, các cơ sở có cung cấp dịch vụ công tác xã hội, trại giam, hệ thống tư pháp, ngành Lao động - Thương binh và Xã hội, đoàn thể các cấp được đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ và tập huấn kỹ năng công tác xã hội.

- Đạt cơ cấu tối thiểu 50% số cơ sở trợ giúp xã hội, cơ sở y tế, cơ sở giáo dục và cơ sở liên quan khác trong quy hoạch có cung cấp dịch vụ công tác xã hội; tỷ lệ người có hoàn cảnh khó khăn được tư vấn, hỗ trợ công tác xã hội năm 2025 tăng 20% so với năm 2020.

- Bảo đảm ít nhất 85% trẻ em mồ côi không nơi nương tựa, trẻ em bị bỏ rơi, trẻ em nhiễm HIV/AIDS, trẻ em là nạn nhân chất độc hóa học, trẻ em khuyết

tật nặng và trẻ em bị ảnh hưởng bởi thiên tai, dịch bệnh được trợ giúp xã hội và được cung cấp dịch vụ công tác xã hội từ nguồn lực xã hội hóa.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Triển khai các văn bản quy phạm pháp luật về công tác xã hội

Triển khai thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật về phát triển công tác xã hội, dịch vụ công tác xã hội; trong đó, quy định rõ vai trò, nhiệm vụ, quy trình cung cấp dịch vụ công tác xã hội của cán bộ, viên chức, nhân viên và cộng tác viên công tác xã hội, bao gồm: bảo trợ xã hội, cai nghiện ma túy, giáo dục, y tế, trại giam, tư pháp, lao động - thương binh và xã hội và trong các đoàn thể.

Thực hiện chức danh nghề nghiệp; áp dụng ngạch, bậc lương, phụ cấp ưu đãi theo nghề và chế độ phụ cấp đặc thù khác; Thực hiện các tiêu chuẩn nghiệp vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức, nhân viên công tác xã hội của các cơ sở có cung cấp dịch vụ công tác xã hội trong các lĩnh vực y tế, giáo dục, trại giam, hệ thống tư pháp và ngành Lao động - Thương binh và Xã hội.

Thực hiện các chính sách, phương thức quản lý, vận hành các cơ sở cung cấp dịch vụ công tác xã hội, trong đó có cơ chế đặt hàng cung cấp dịch vụ công tác xã hội cho người dân; phòng ngừa, trợ giúp, chăm sóc, nuôi dưỡng đối tượng tại gia đình, cộng đồng; khuyến khích, thu hút doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân đầu tư phát triển cơ sở cung cấp dịch vụ công tác xã hội.

Thực hiện chính sách khuyến khích xã hội hóa, tăng cường thu hút doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân tham gia phát triển công tác xã hội trợ giúp cho các đối tượng yếu thế và người dân.

2. Phát triển mạng lưới các cơ sở cung cấp dịch vụ công tác xã hội

Thực hiện quy hoạch phát triển mạng lưới cơ sở có cung cấp dịch vụ công tác xã hội trong các ngành, lĩnh vực và các tổ chức chính trị - xã hội, các tổ chức, cá nhân được phép thành lập theo hướng thực hiện trợ giúp toàn diện, bền vững.

Đề nghị Sở Lao động - Thương binh và Xã hội hỗ trợ đầu tư nâng cấp, cải tạo cơ sở vật chất, kỹ thuật và trang thiết bị đối với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội; xây dựng mô hình cung cấp dịch vụ công tác xã hội. Nhân rộng mô hình cung cấp dịch vụ công tác xã hội tại các cơ sở trợ giúp xã hội, trại giam, hệ thống tư pháp, cơ sở giáo dục, cơ sở y tế, ngôi nhà tạm lánh, mô hình nuôi con nuôi, mô hình gia đình, cá nhân nhận nuôi có thời hạn và mô hình cung cấp dịch vụ công tác xã hội tại cộng đồng, hỗ trợ sinh kế cho đối tượng có hoàn cảnh khó khăn nhằm đáp ứng hoạt động cung cấp dịch vụ công tác xã hội.

Duy trì các cơ sở trợ giúp xã hội ngoài công lập hiện có, khuyến khích các nhà đầu tư quan tâm trong lĩnh vực xã hội hóa dịch vụ chăm sóc người già cô đơn, trẻ mồ côi phù hợp với quy định của pháp luật.

3. Tổ chức: Rà soát, sắp xếp phân công cán bộ, công chức, viên chức, nhân viên, cộng tác viên làm công tác xã hội tại các trại giam, hệ thống tư pháp, các cơ sở giáo dục, bệnh viện và các cơ sở của ngành Lao động - Thương binh và Xã hội; trong đó, ưu tiên các lĩnh vực trợ giúp xã hội đối với đối tượng bảo trợ xã

hội, cai nghiện ma túy, hỗ trợ phạm nhân hoàn lương và giải quyết những vấn đề xã hội bức xúc.

4. Nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nhân viên và cộng tác viên

Phối hợp tổ chức đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực, trình độ chuyên môn nghiệp vụ; tập huấn nâng cao năng lực, kỹ năng tối thiểu cho cán bộ, công chức, viên chức, nhân viên và cộng tác viên công tác xã hội về chăm sóc, phục hồi, trợ giúp đối tượng đặc thù, trẻ em có hoàn cảnh đặc biệt và người chưa thành niên; công tác xã hội trong lĩnh vực tư pháp, nông thôn v.v....

5. Đánh giá kết quả thực hiện

- Điều tra, rà soát, phân loại cán bộ, công chức, viên chức, nhân viên, cộng tác viên công tác xã hội; các đối tượng và dịch vụ công tác xã hội; kế hoạch đào tạo, đào tạo lại cán bộ, nhân viên công tác xã hội; nâng cao năng lực thu thập, xử lý thông tin về công tác xã hội theo yêu cầu chỉ đạo, quản lý.

- Tăng cường kiểm tra, giám sát, đánh giá đội ngũ cán bộ, viên chức, nhân viên, cộng tác viên công tác xã hội bảo đảm tuân thủ đạo đức nghề nghiệp và chính sách, pháp luật về công tác xã hội.

- Thực hiện tổng kết, đánh giá thực tiễn. đề xuất giải pháp, cơ chế, chính sách phát triển công tác xã hội và phát triển đội ngũ cán bộ, viên chức, nhân viên, cộng tác viên công tác xã hội; đặc biệt là công tác xã hội trong các lĩnh vực bảo trợ xã hội, cai nghiện ma túy, y tế, giáo dục, tư pháp, lao động - thương binh và xã hội.

6. Tuyên truyền, thông tin nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức và Nhân dân về công tác xã hội.

Truyền thông, nâng cao nhận thức của các cấp, các ngành và cộng đồng xã hội về vai trò, vị trí công tác xã hội, cơ sở cung cấp dịch vụ công tác xã hội trong chăm sóc sức khỏe tâm thần, người khuyết tật, người cao tuổi, trẻ em có hoàn cảnh đặc biệt và đối tượng yếu thế khác.

Tổ chức các cuộc thi tìm hiểu và phổ biến pháp luật về lĩnh vực công tác xã hội cho cán bộ, công chức, nhân viên và cộng tác viên.

7. Tổ chức tham quan, học tập, chia sẻ thông tin, kinh nghiệm phát triển hệ thống cung cấp dịch vụ công tác xã hội trong và ngoài huyện; đặc biệt là chương trình, nội dung và phương pháp nâng cao năng lực cán bộ, công chức, viên chức, nhân viên công tác xã hội.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Ngân sách Tỉnh

Đề nghị Sở Lao động - Thương binh và Xã hội: Hỗ trợ đầu tư nâng cấp, cải tạo cơ sở vật chất, kỹ thuật và trang thiết bị.

2. Ngân sách huyện

Chủ động bố trí kinh phí theo phân cấp ngân sách nhà nước hiện hành để thực hiện kế hoạch, lồng ghép từ vốn kinh phí thực hiện một số chương trình, đề án có liên quan đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt và các nguồn tài trợ, viện trợ, huy động khác (nếu có).

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội huyện

Chủ trì, phối hợp với các ban ngành, đoàn thể có liên quan và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn triển khai thực hiện Kế hoạch; tổ chức các hoạt động truyền thông. Phối hợp với Phòng Nội vụ huyện và các ban ngành, đơn vị có liên quan xây dựng mạng lưới tổ chức cung cấp các dịch vụ công tác xã hội và mạng lưới nhân viên, cộng tác viên công tác xã hội; đề xuất về ngạch, bậc lương, phụ cấp ưu đãi theo nghề và chế độ phụ cấp đặc thù khác đối với công chức, viên chức làm công tác xã hội phù hợp với đặc thù nghề nghiệp, chức danh nghề công tác xã hội.

Phối hợp với các ban, ngành, cơ quan liên quan có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ, nhân viên, cộng tác viên công tác xã hội; thực hiện quy trình cung cấp dịch vụ công tác xã hội và tiêu chuẩn đạo đức cán bộ, viên chức, nhân viên, cộng tác viên công tác xã hội.

Phối hợp với các ban, ngành có liên quan triển khai, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Kế hoạch. Định kỳ hàng năm báo cáo kết quả thực hiện Ủy ban nhân dân huyện và Sở Lao động - Thương binh và Xã hội theo quy định.

2. Phòng Tài chính - Kế hoạch huyện tham mưu Ủy ban nhân dân huyện

bố trí kinh phí triển khai thực hiện Kế hoạch hàng năm theo phân cấp; Hướng dẫn quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí theo quy định hiện hành.

3. Phòng Nội vụ huyện chủ trì, phối hợp hướng dẫn và tham mưu UBND huyện

thực hiện ngạch, bậc lương, các chế độ phụ cấp lương, cơ chế quản lý tiền lương và thu nhập đối với công chức, viên chức làm công tác xã hội; chỉ đạo, hướng dẫn phát triển mạng lưới cơ sở có cung cấp dịch vụ công tác xã hội trên địa bàn huyện.

4. Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện tham mưu thiết lập mạng lưới viên chức, nhân viên công tác xã hội trong trường học thuộc phạm vi chức năng, nhiệm vụ quản lý nhà nước của ngành về công tác xã hội; nâng cao chất lượng đội ngũ giáo viên, cộng tác viên công tác xã hội.

5. Công an huyện chủ trì, phối hợp với các ban, ngành và cơ quan có liên quan rà soát và thực hiện các quy định có liên quan thuộc phạm vi chức năng, nhiệm vụ quản lý nhà nước của ngành về phát triển công tác xã hội; sắp xếp, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ làm việc tại trại giam về công tác xã hội.

6. Phòng Tư pháp huyện thực hiện công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật, các văn bản quy phạm pháp luật về công tác xã hội trong hệ thống tư pháp nhằm thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật về phát triển công tác xã hội.

7. Trung tâm Y tế huyện chủ trì, tăng cường tuyên truyền, phổ biến pháp luật về công tác xã hội trong lĩnh vực y tế và các nhiệm vụ khác theo chức năng, nhiệm vụ quản lý của ngành.

8. Phòng Văn hóa và Thông tin huyện chủ trì tăng cường công tác tuyên truyền về phát triển công tác xã hội qua các phương tiện thông tin đại chúng, Cổng thông tin điện tử huyện, trạm truyền thanh các xã, thị trấn.

9. Các ban, ngành có liên quan căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ triển khai thực hiện được giao, phối hợp Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội huyện lồng ghép các hoạt động có liên quan góp phần thực hiện có hiệu quả Kế hoạch.

10. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện, Hội liên hiệp Phụ nữ huyện, Hội Nông dân huyện, Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh và các Hội đặc thù cấp huyện đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực cán bộ, nhân viên, cộng tác viên công tác xã hội ở cơ sở; tuyên truyền, phổ biến làm thay đổi nhận thức trong đoàn viên, hội viên về nghề công tác xã hội; tập hợp, vận động đoàn viên, hội viên tình nguyện viên tham gia công tác xã hội nhằm triển khai thực hiện hiệu quả Kế hoạch.

11. Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn

Xây dựng và triển khai thực hiện Kế hoạch Công tác xã hội của địa phương; phân công, bố trí 01 cán bộ làm công tác xã hội thuộc chức danh chuyên trách, không chuyên trách hoặc cộng tác viên công tác xã hội. Hàng năm, chủ động bố trí kinh phí trong dự toán chi thường xuyên theo phân cấp nguồn ngân sách đảm bảo thực hiện chương trình đạt hiệu quả. Thực hiện chế độ báo cáo theo quy định.

V. CHẾ ĐỘ THÔNG TIN, BÁO CÁO

Trên cơ sở Kế hoạch, đề nghị các ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện, đoàn thể và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn tổ chức triển khai thực hiện. Định kỳ hàng năm báo cáo kết quả thực hiện trước ngày 10/12 thông qua Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội để tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân huyện và Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị, địa phương phản ánh về Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân huyện đề được hướng dẫn và giải quyết./.

Nơi nhận:

- Sở LĐTBXH tỉnh;
- Các ban, ngành huyện;
- UBNDTTQVN, Đoàn thể huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN

KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Nguyễn Thanh Phong

Nguyễn Thanh Phong